

# Los retos de la industria 4.0 y la capacitación de las personas

---

El pasado 7 de mayo, en la **Escuela Universitaria de Ingeniería Dual del IMH** organizamos un **encuentro virtual** basado en proyectos tecnológicos asociados a la **industria 4.0** conociendo tres realidades del entorno industrial y los retos a los que se enfrentan en esta era digital las diferentes áreas de las organizaciones y su directa repercusión en la capacitación de las personas que las integran.



Tuvimos la oportunidad de conversar con **Javier Gordo (Director de RPK Group)**, **Gorka Unamuno (Investigador en Ideko Centro Tecnológico)** y **Aitor Ginto (Ingeniero de Procesos en Ibarria)** y dar respuesta a unas preguntas clave para cualquier organización que esté inmersa en la implantación y desarrollo de tecnologías 4.0 que ayudan a comprender la importancia y la necesidad de incorporar nuevos conocimientos alineados con las nuevas formas de hacer y de pensar dentro de la organización.

---

**Javier Gordo** nos cuenta cómo para una empresa como **RPK Group** se hace necesario que **toda la parte de innovación, tecnología y los procesos productivos** tengan que estar alineados.

**Las tecnologías habilitadoras de la Industria 4.0** permiten mejorar en procesos, tener datos a tiempo real, tomar decisiones mucho más ágiles... *“Es un must si queremos estar en un mercado tan globalizado como en el que estamos. Cada empresa tendrá que buscar qué tecnología digitalizada le va a aportar más valor, además la transformación Digital implica un cambio cultural importante”*.



Creación de  
Business Intelligent:  
analítica de datos en planta

**Javier Gordo**  
Director  
RPK GROUP

**IMH** INGENIARITZA DUALAREN  
UNIBERTSITATE ESKOLA  
ESCUELA UNIVERSITARIA  
DE INGENIERÍA DUAL

ingeniaritza dualaren  
unibertsitate eskola  
universidad del País Vasco  
Euskal Herriko  
Unibertsitatea

Este cambio de paradigma implica una adquisición de nuevos conocimientos alineados con las nuevas tecnologías. En **RPK Group** apuestan por la incorporación de nuevo talento y por la capacitación de las personas de la organización a través del **Máster en Fabricación Digital / Master in Digital Manufacturing** impartido por la **Escuela Universitaria de Ingeniería Dual del IMH**.

*“Necesitamos personas que entiendan las nuevas tecnologías y esta globalidad. En nuestro caso con la persona que ha estado realizando este Máster, hemos visto que nos ha aportado esa visión, conoce muy bien la parte interna de nuestra fábrica y ahora se está capacitando en cuáles son las nuevas técnicas. Nos propone qué retos podemos poner en marcha, cuáles de estas tecnologías y técnicas nos pueden ayudar a optimizar nuestros procesos, dónde y dónde no podemos automatizar... para llegar a ser esa Fábrica Inteligente”*.

---

En el caso de **Gorka Unamuno**, investigador en **Ideko Centro de Investigación** nos manifiesta que en todo **Danobatgroup** se convencieron a tiempo de que la Industria 4.0 no era una opción sino una necesidad, permitiéndoles dar un salto tanto tecnológico como estratégico.



Digital Twin  
para la  
máquina herramienta

**Gorka Unamuno**  
Investigador  
IDEKO CENTRO TECNOLÓGICO

**IMH** INGENIARITZA DUALAREN  
UNIBERTSITATE ESKOLA  
ESCUELA UNIVERSITARIA  
DE INGENIERIA DUAL

UNIBERTSITATEA  
UNIVERSIDAD  
DEL PAIS VASCO  
EUSKAL HERRIKO  
UNIBERTSITATEA

Ante esta nueva realidad y como Ingeniero Electrónico fue consciente de que necesitaba desarrollar su perfil para alinearse con las nuevas tecnologías.

*“ En mi caso tenía un perfil fuerte en la parte de trónica, del concepto mecatrónica, sin embargo me di cuenta que con la Industria 4.0 la informática cobra más importancia. Este gran salto de concepto me hizo obligarme a actualizarme en tecnologías, en concreto en el concepto de digitalización de la industria, adaptando mi perfil” .*

Frente al reto de la capacitación de los perfiles en las empresas, el cursar el **Máster de Fabricación Digital / Master in Digital Manufacturing** impartido por la **Escuela Universitaria de Ingeniería Dual del IMH**, para él ha significado una oportunidad para dar el salto en cuanto a conocimiento y experiencia.

En el caso de **Ibarmia**, **Aitor Ginto** como ingeniero de procesos hace mención a cómo la variedad en su rango de clientes les llevó a introducirse en el mundo de la Industria 4.0. Las exigencias de los clientes que apostaban por esta industria y las nuevas tecnologías hizo que cada vez tuvieran más demandas de datos, poniéndoles en una tesitura de tener que avanzar en este área.

*“En este sentido nos alegramos de haber empezado pronto y estar en mejor posición. El 4.0 es conectar muchas tecnologías, es una evolución cultural”.*

**Cómo impulsar la Transformación Digital en una Pyme**

**Aitor Ginto**  
Ingeniero de procesos de digitalización  
IBARMIA

**IMH** INGENIARITZA DUALAREN  
UNIBERTSITATE ESKOLA  
ESCUELA UNIVERSITARIA  
DE INGENIERÍA DUAL

emeri la zabal 2020  
Universidad del País Vasco  
Euskal Herriko Unibertsitatea

La necesidad de perfiles cualificados se hace patente sin embargo a día de hoy, a falta de perfiles formados en esta tecnología para satisfacer las necesidades, según Aitor Ginto, es normal que se vea falta de formación.

*“Se requiere combinar diferentes habilidades, esta combinación es nueva y además está en constante evolución, por lo que es normal que históricamente no haya habido formación al respecto. Además, aunque las nuevas generaciones sí puedan aportar conocimientos técnicos en el área, creo que es difícil combinar la tecnología con el punto de vista empresarial, que requiere cierta perspectiva y en este sentido, considero que Máster en Fabricación Digital / Master in Digital Manufacturing de la Escuela Universitaria de Ingeniería Dual del IMH sí ha ayudado a combinar ambas visiones”.*

En el encuentro virtual tuvimos la ocasión de escuchar de primera mano los proyectos tecnológicos que estaban llevando a cabo en sus organizaciones y los ponentes respondieron a cada pregunta técnica realizadas entre los más de 50 asistentes, poniendo a disposición de cada uno de ellos su profesionalidad y conocimiento en el área.

Sin ninguna duda hay tres principios básicos que todos ellos y nosotros como Escuela Universitaria de Ingeniería Dual compartimos.

La Industria 4.0 requiere de un cambio cultural, una readaptación de las habilidades de las personas y una combinación de modalidades en la impartición de las formaciones.

En este sentido desde el IMH apostamos por seguir conectados con las empresas y seguir alineando conocimientos teórico-prácticos con el objetivo de continuar formando a los profesionales del futuro más demandados.

A través de nuestro Máster en Fabricación Digital / Master in Digital Manufacturing damos respuesta a la nueva realidad de las empresas en el marco de la Industria 4.0 capacitando al profesional en visión global y nuevas tecnologías, competencias necesarias para liderar los retos de esta revolución industrial.

En el IMH apostamos por la cercanía, la innovación y la tecnología, adaptando nuestra oferta académica a las realidades del entorno. Como Pioneros en Formación Dual, comprendemos el contexto por lo que incorporamos la flexibilidad, la agilidad y la adaptación como elementos diferenciadores en nuestro modelo de formación.

