

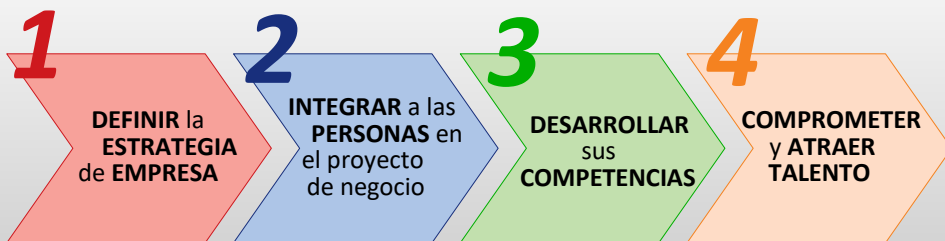


# ASESORÍA PARA EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS

*“Aportamos valor a tu equipo humano”*



## SERVICIO INTEGRAL PARA EMPRESAS





## ¿Quiénes somos?

Somos un equipo cuya pasión consiste en facilitar el desarrollo de las competencias, los valores y la participación de las personas en las organizaciones, con el objeto de que nuestros clientes y colaboradores hagan crecer sus propuestas de valor.

## ¿Qué hacemos?

- Facilitamos los procesos de cambio y los tránsitos hacia otras formas de gestión y organización.
- Aportamos a las personas y organizaciones metodologías para el desarrollo de actitudes, de valores y de competencias.
- Transferimos metodologías para la gestión y dinamización de los equipos.

# 1

## DEFINICIÓN ESTRATÉGICA / DISEÑO ORGANIZATIVO

Ayudamos a las empresas a **definir un proyecto de negocio apoyado en procesos eficientes** y en una organización en coherencia con los retos a los que tienen que hacer frente. Estableciendo las bases de un modelo de gestión de personas verdaderamente efectivo.

### **Diseño de la Estrategia de Empresa**

Definición de una hoja de ruta que me sirva de brújula para la gestión de mi negocio

### **Despliegue del Plan de Gestión Anual**

Definición y puesta en práctica de un plan de acción relativo a cada uno de los procesos clave incluyendo objetivos e indicadores

### **Apoyo en la Puesta en Marcha de los Procesos Clave en Gestión de Personas**

Desarrollo de una ayuda especializada para poner en marcha los procesos de Gestión de Personas en la organización sin incrementar los costes de estructura.

### **Diseño e Implantación de Sistemas de Gestión de Costes**

Diseño de herramientas para saber lo que cuesta verdaderamente fabricar cada producto y poder presupuestar con mayor conocimiento y seguridad

### **Diseño e Implantación de Sistemas de Gestión de la Calidad**

Ayuda en la implantación un sistema de gestión de la calidad que me de fiabilidad cara a los clientes

**ASIATORR**  
TALADRADOS PROFUNDOS  
DEEP HOLE DRILLING  
20 AÑOS 1995 - 2015

**Aras**  
PIEZAS DE PRECISIÓN



**serigaur.**

**MECANIZADOS TAME S.A.L.**



**zubacor**



# 2

## INTEGRACIÓN DE LAS PERSONAS EN EL PROYECTO DE NEGOCIO

En la situación actual de globalización, **las empresas necesitan ser competitivas** pero para ello deben construir una cultura de competitividad. La competitividad reside en las actitudes, los valores y las competencias de las personas y desde Ingress aportamos una metodología sistémica que ayuda a construir una cultura de competitividad alrededor de la participación, un liderazgo efectivo y un proyecto de empresa compartido.

### **Construcción de un Proyecto Compartido y Participativo**

*Puesta en marcha de un proyecto de negocio en el que todas las personas se sientan parte y colaboren de forma activa.*

### **Acompañamiento a Directivos y Mandos Intermedios**

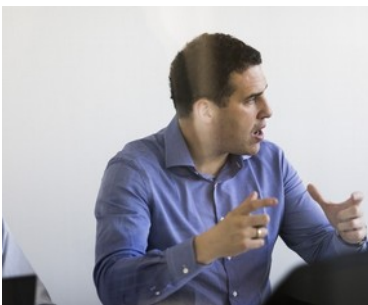
*Desarrollo de un liderazgo efectivo y una mejora de la eficiencia en el cumplimiento de las responsabilidades del puesto.*

### **Cambio Cultural y Organizacional**

*Asentamiento de una serie de valores y una cultura de empresa que ayude a crecer como personas y como organización.*

### **Desarrollo de Equipos de Alto Rendimiento**

*Puesta en marcha de equipos que permitan aprovechar al máximo el talento del conjunto.*



## DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y ACTITUDES

# 3

Las competencias de las personas son el **activo más importante de las empresas**. Invertir en competencias y en su desarrollo es una de las actividades estratégicas más críticas. De ahí nuestro interés por ayudar a las organizaciones a identificar sus necesidades competenciales y el medio más efectivo para adecuar, desarrollar y/o incorporar nuevas competencias a las mismas.

### Identificación de las Competencias Clave (Core Competence)

Identificación de los conocimientos, habilidades y actitudes que son clave para el futuro de la empresa

### Diagnósticos de Necesidades de Formación

Identificación de la formación que necesitan las personas de la organización

### Gestión del Desempeño Profesional

Puesta en marcha de acciones que ayuden a desarrollarse profesionalmente a las personas de la organización y a mejorar su desempeño

### Comunidades de Aprendizaje

Puesta en marcha de dinámicas que permitan afrontar nuevos retos aprendiendo en común los unos con los otros

### Definición de Puestos de Trabajo

Diseño y optimización de la estructura organizativa de la empresa, definiendo las funciones y responsabilidades de los puestos

### Relevo Generacional

Herramientas para preservar el conocimiento y saber hacer de las personas con más experiencia en la empresa



## SERVICIO ESPECIALIZADO DE FORMACIÓN

### Seminarios, Talleres y Formación a Medida

Herramientas para el desarrollo de ciertas habilidades y/o superar conflictos entre las personas de la organización, contando con una visión especializada e imparcial (**Liderazgo, Habilidades de Comunicación,...**)

### Desarrollo de Actitudes

Herramientas para la mejora a título personal de la propia capacidad para superar situaciones de tensión y adaptación al cambio (**Inteligencia Emocional, Mindfulness, PNL...**)

### Servicios de Coaching

Ayuda personal e individualizada para conseguir objetivos de crecimiento personal y/o profesional



# 4

## COMPROMETER Y ATRAER TALENTO

Ante la necesidad de **mejora de la competitividad e incremento de la flexibilidad** (medios de producción, dedicaciones, competencias emergentes...) en la que se encuentran las empresas, hemos desarrollado una línea de trabajo que ayuda a éstas a reflexionar sobre sus sistemas de reconocimiento y fidelización del talento, como una de las palancas fundamentales, para impulsar los objetivos estratégicos de las mismas, dentro de las políticas de Gestión de Personas. Así mismo, ayudamos a las empresas en la captación de personas que encajen con sus necesidades competenciales.

### Estudios de Reconocimiento y Retribución

Puesta en marcha de una retribución más justa en compensación por el esfuerzo realizado y más acorde con los resultados de la empresa.

### Identificación y Fidelización del Talento

Herramientas para identificar y comprometer a las personas que aportan verdadero valor dentro de la organización.

### Encuestas de Satisfacción / Clima Laboral

Herramientas para recoger, de manera cuantitativa, el sentir de las personas de la empresa con el fin de poner en marcha acciones de mejora.

### Procesos de Selección

Herramientas que posibiliten la incorporación de personas que refuercen las competencias que precisa una organización.



## OTROS SERVICIOS:

### Estudios Comarcales y/o Sectoriales

Llevamos a cabo estudios en profundidad sobre diferentes problemáticas en las que es necesario la recogida de información, su explotación y su transmisión en un lenguaje riguroso y sintético.

