Lidergoaren garrantzia krisi-uneetan. Lidergo eraldatzailea.

Nori zuzenduta

Bernard Bassek Leadership and Performance Beyond Expectations liburuan lidergoa aztertzen du, liderrak dituen pertsonengan duen eraginaren arabera. Autore honek lidergo eraldatzailea defendatzen du, aldaketa lidergoaren funtzio nagusitzat identifikatuz. Lidergo eraldatzailea da pertsonek jatorrian haiengandik espero dena baino gehiago egin dezaten motibatzen duena. Eta krisi uneak, jendea motibatuta edukitzea giltzarri den une horietako bat da.

Helburuak

- Bertaratutakoen ezagutza eta trebetasunak garatzea, aldaketa eragiteko eraldaketa indibiduala lantzeak duen garrantziaz jabetu daitezen.
- Emozionalki lider izaten ikastea.
- Egunerokoan erraz alda daitekeen jarduketa-sistematika bat ematea, prestakuntza-ekintza jarduteko modu berri baten abiapuntua izan dadin.

Edukiak

- Nork bere burua ezagutzea.
    - Errealitatearen ikuspegi desberdinak.
    - Pertzepzioaren distortsioa
    - Praktika. Distortsioak
- Lidergo eraldatzailearen oinarriak
    - Lider eraldatzailearen ezaugarriak
    - Zer daukat? Zer falta dut?
- 4 Iak. Hunkiberatasuna, emozioen erabilera lidergo eraldatzailea garatzeko modu gisa.
    - Idealizatutako eragina
    - Motibazio inspirazionala
    - Estimulazio intelektuala
    - Banakako kontsiderazioa
- Lidergoa enpresan – Liderra eta taldearen arteko harremana.
- Emozioen garrantzia taldearekin elkarlanean.
    - Pratika. Role Plays

Aurrez jakin beharrekoak

Izena emateko eta informazio gehiagorako

IMH: 943 74 82 66 www.imh.eus