

## ***Máster Universitario en Fabricación Digital/ Digital Manufacturing***

### **Asignatura: PRÁCTICAS CURRICULARES**

#### **Descripción del contenido:**

Esta asignatura se cursa en modalidad de formación dual, basada en el principio de complementariedad de los aprendizajes en un entorno académico y en un entorno profesional. Esta modalidad formativa se realiza en alternancia entre la universidad y la empresa.

La formación dual permite la construcción de competencias profesionales para la combinación de la adquisición de conocimientos, la implicación en la acción y el acompañamiento individualizado. En esta modalidad de formación, está acompañado durante todo el curso por el tandem: tutor/a de la empresa (TE) y tutor/a de la universidad (TU) con los que mantendrá reuniones periódicas. El tutor/a de la empresa (TE) y el tutor/a de la universidad (TU) acompañan y siguen su progresión.

Los contenidos de la materia se desprenden del convenio establecido entre la universidad y la empresa cooperante, y quedan recogidos en el cuaderno de aprendizaje de cada estudiante. El cuaderno de aprendizaje es una herramienta de intercambio entre los tres actores de la formación dual que sintetiza los puntos clave de las reuniones de monitorización y evaluación. Es un documento de seguimiento que se completa a medida que se van sucediendo los encuentros o reuniones.

**Carácter:** OBLIGATORIO

**Créditos:** 23 ECTS

**Duración:** ANUAL

#### **IMPARTICIÓN**

**Periodo impartición:** 1º Curso

**Modalidad:** Presencial

**Curso:** 2025-2026

## ***Máster Universitario en Fabricación Digital/ Digital Manufacturing***

**Profesorado:** Egoitz Artetxe

### **COMPETENCIAS**

- Realizar y planificar proyectos y trabajos de investigación, desarrollo e innovación en productos, procesos y métodos en el ámbito de la fabricación digital
- Afrontar el desarrollo de transformación digital de la empresa industrial con visión de futuro en un mercado complejo, cambiante y muy competitivo.
- Debatir y cooperar con los integrantes de su equipo de trabajo.
- Capacidad para dirigir, planificar y supervisar equipos multidisciplinares
- Gestionar el cambio y la innovación adaptándose, provocando nuevas situaciones y aportando acciones que faciliten la implicación de todo el personal analizando la repercusión que tienen en el medio plazo las propias acciones y decisiones
- Trabajar en equipo participando activamente en la consecución de una meta común y estableciendo relaciones interpersonales de confianza y apoyo mutuo.
- Gestionar el propio proyecto profesional, identificando las necesidades formativas propias y comprometiéndose en la mejora de las mismas para desempeñar el trabajo eficaz y eficientemente.
- Contribuir a la formulación de la estrategia de la organización, convirtiéndola en objetivos concretos para el propio campo de responsabilidad, mediante una visión innovadora, compartida y comprometida del negocio.

### **SISTEMAS DE EVALUACIÓN**

- Evaluación continua: 100 %