

IKASTURTEA/ CURSO ACADÉMICO 2024/25

IKASGAIA/ASIGNATURA:	GESTIÓN DE LA EMPRESA	KURTSOA/CURSO:	1º
MODULUA/MÓDULO:	Organización	KOKAPENA/UBICACIÓN:	2º semestre
ESPARRUA/ÁMBITO:	23 Ingeniería industrial, ingeniería mecánica, ingeniería automática, ingeniería de la organización industrial e ingeniería de la navegación	IRAUPENA/DURACIÓN:	150 h
IZAERA/CARÁCTER:	Básica	KREDITUAK/CRÉDITOS:	6 ECTS
KODEA/CÓDIGO:		HIZKUNTZA/IDIOMA:	Euskara/Castellano
PLANA/PLAN:	2024	IRAKASLEA/PROFESOR:	
AIPAMENA/MENCIÓN:	---		

HELBURUA/OBJETIVO:	Adquirir capacidad para entender la empresa desde una visión sistémica y desde la gestión de calidad identificando los aspectos cívicos y de responsabilidad en la ética, conociendo la regulación y la dinámica de las relaciones y entendiendo las claves para aprender a gestionar un equipo.
---------------------------	--

IKAS-PROZESUAREN EMAITZAK/RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- RC1 - Desarrollar hábitos y destrezas propios de la Ingeniería utilizando habilidades tales como el pensamiento sistémico, iniciativa, creatividad, colaboración, comunicación y consideraciones éticas. TIPO: Competencias
- RCO5 - Conocer las características fundamentales de la economía, de la Organización y Gestión Industrial y de la Ingeniería de la Organización. TIPO: Conocimientos o contenidos
- RHE3 - Trabajar en equipo participando activamente en la consecución de una meta común y estableciendo relaciones

interpersonales de confianza y apoyo mutuo. TIPO: Habilidades o destrezas
RHE5 - Aplicar los conocimientos de la ingeniería de innovación para contribuir de forma proactiva a la estrategia de la organización, mediante una visión innovadora del negocio, así como comprometida con la sostenibilidad medioambiental y la equidad de género. TIPO: Habilidades o destrezas

EDUKIAK/TEMARIO

1. La empresa y su entorno
 - 1.1. Funciones básicas de la empresa.
 - 1.2. La empresa como sistema.
2. Derecho laboral
 - 2.1. Identificación de la disciplina
 - 2.2. Organismos con competencias en el ámbito laboral.
 - 2.3. Relación laboral individual: análisis y fuentes reguladoras. Derechos y obligaciones del trabajador y de la empresa, incluidas en materia de Seguridad Social. Extinción y protección por desempleo.
 - 2.4. Sistema de representación de los/as trabajadores/as en la empresa.
3. Gestión de la calidad
 - 3.1. Historia, evolución y conceptos
 - 3.2. Certificaciones de calidad, seguridad y medio ambiente
 - 3.3. Herramientas básicas para la calidad
4. Gestión de personas
 - 4.1. Diferentes estilos de gestión
 - 4.2. Dirección de equipos
 - 4.3. Inteligencia emocional
5. Ética y responsabilidad social

IRAKASKUNTZA MOTA/TIPO DE DOCENCIA

	M	CP	PL	PO	SP	D
--	---	----	----	----	----	---

Presencial (horas)	35	12,5	0	0	12,5	0
Trabajo personal (horas)	50	20	0	0	20	0

M: Clase magistral / CP: Clase de problemas en el aula / PL: Prácticas de laboratorio / PO: Prácticas de ordenador / SP: Seminarios-proyectos / D: Dual

BALIABIDE DIDAKTIKOAK/MÉTODOS DIDÁCTICOS

Sesiones explicativas y/o demostrativas por parte del profesor.

Ejercicios realizados en el aula con ayuda del docente.

Aplicación práctica a través de realización de ejercicios, simulaciones y experimentación de manera individual o en grupo.

Un estudio de caso «integrativo» representativo de las capacidades a adquirir a través del módulo.

BIBLIOGRAFIA/BIBLIOGRAFÍA

EBALUAZIO METODO ETA IRIZPIDEAK/MÉTODOS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Sistema de Evaluación Continua

Sistema de Evaluación Final

OHIKO DEIALDIA/ CONVOCATORIA ORDINARIA

Prueba escrita y/o oral
Realización y/o informe de prácticas
Informe/Entregables/Presentaciones orales/Proyectos
Realización de actividades y/o proyectos en la entidad dual

Argibideak/Aclaraciones:

EZOHIKO DEIALDIA/ CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

Prueba escrita y/o oral
Realización y/o informe de prácticas
Informe/Entregables/Presentaciones orales/Proyectos
Realización de actividades y/o proyectos en la entidad dual

Argibideak/Aclaraciones: