La importancia del Liderazgo en momentos de crisis. Liderazgo Transformador

Dirigido a

Bernard Bass en su libro Leadership and Performance beyon Expectations analiza el liderazgo según el efecto que tiene en las personas a las que lidera. Este autor defiende el liderazgo transformador identificando el cambio como la función principal del liderazgo. Liderazgo transformador es aquel que motiva para que las personas hagan más que aquello que originariamente se espera de ellas. Y los momentos de crisis, es uno de esos momentos donde tener a la gente motivada es clave

Objetivos

- Desarrollar el conocimiento y las habilidades de los asistentes para que descubran la importancia de trabajar la transformación individual para generar cambio.
- Aprender a liderar emocionalmente.
- Proporcionar una sistemática de actuación fácilmente trasladable al día a día, de manera que la acción formativa pueda ser el punto de inicio de una nueva forma de actuación

Contenidos

- El conocimiento de uno mismo.
    - Los distintos enfoques de la realidad. Distorsión perceptiva
    - Práctica. Las distorsiones
- Las bases del Liderazgo Transformador
    - Características del líder transformador
    - ¿Qué tengo? ¿De qué carezco?
- Las 4 I´s. La emotividad, del manejo de las emociones como forma de desarrollar un liderazgo transformador
    - Influencia Idealizada
    - Motivación Inspiracional
    - Estimulación Intelectual
    - Consideración Individualizada
- El liderazgo en la empresa- la relación entre el líder-equipo.
- La importancia de las emociones en la interacción con mi equipo
    - Práctica. Role Plays

Requisitos previos

Para más información o inscripciones

IMH: 943 74 82 66 www.imh.eus