La gestión por competencias (Online)

Dirigido a

Dirigido a profesionales con responsabilidades sobre la gestión de las personas de su organización o con preocupación por el desarrollo personal y profesional de las mismas.

Objetivos

Dotar a las personas asistentes de los criterios básicos necesarios para iniciar una dinámica de gestión por competencias en su organización. Identificar las bases y los requisitos para dicha implantación, así como compartir buenas prácticas y aspectos a tener en cuenta a la hora de poner en marcha el proceso. A lo largo del curso se desarrollará un proyecto, a concretar en un departamento o área de la organización, en el que aplicar a modo de práctica piloto lo aprendido.

Contenidos

· SESION 1.-
-Dinámica individual. Fábula de los animales
-Situación de partida
-Dinámica individual. El termómetro
-Expectativas
-Ronda individual
-Objetivos
-Qué nos aporta
-Qué es una competencia
-Dinámica individual. “A la búsqueda de la competencia”
-Proceso de implantación
Proyecto. Implantación Personalizada

· SESIÓN 2.-
-Proceso de implantación
-Catálogo de competencias
-Definición de competencia
-Criterios para definir una competencia
-Dinámica en equipo. Caso práctico TRANCER S.A.
Proyecto. Implantación Personalizada (Cont)
-Vídeo. Identificación de competencias

· SESIÓN 3.-
-Proceso de identificación de competencias transversales y/o estratégicas.
-Dinámica en equipo. Caso práctico DINEFO S.A.
Proyecto. Implantación Personalizada (Cont)

· SESIÓN 4.-
-Terminamos el caso DINEFO S.A. de manera individual. Partiendo del listado de competencias identificado en la Parte 1ª, trabajamos las Partes 2ª y 3ª.
Breve puesta en común.
-Reflexionamos sobre el proyecto de cada uno de nosotros/as.
-Asociación de las competencias a los perfiles
-Definición niveles meta
-Identificación nivel competencial actual. Evaluación

Proyecto. Implantación Personalizada (Cont)

· SESIÓN 5.-
-Repaso de lo trabajado en la sesión 4. Ejemplos
-Plan de desarrollo. La gestión del desempeño
-Dinámica grupal. La entrevista del desempeño. Role playing
-Plan de desarrollo. Política retributiva
Proyecto. Implantación Personalizada (Cont)

· SESIÓN 6.-
-Repaso de lo trabajado en la sesión 5
-Plan de desarrollo. La gestión del talento
-Plan de desarrollo. La formación
-Plan de desarrollo. Los procesos de selección
-Dinámica individual. Caso práctico. Célula 135 D
Proyecto. Implantación Personalizada. Fin

Requisitos previos

Lo único que necesitas para realizar este curso es disponer de un **ordenador con conexión a internet y un email.**

Para más información o inscripciones

IMH: 943 74 82 66 www.imh.eus