El arte de hacer preguntas. El COACHING una herramienta para sacar el máximo de las personas.

Dirigido a

El lenguaje genera ACCIÓN, por lo que es muy importante que nos ESCUCHEMOS cuando NOS hablamos y cuando HABLAMOS a los demás, ¿por qué me siento así? ¿por qué se siente ASÍ? ¿por qué reacciono así?¿por qué REACCIONAN ASÍ? Utilizamos el lenguaje para interpretar y describir nuestra experiencia , a nosotros mismos y a los demás. Al tomar conciencia de ello podemos enriquecer nuestra comunicación e incrementar nuestro AUTOCONOCIMIENTO, cambiando el Yo Observador. Y desde esta perspectiva es donde el Coaching Ontológico aporta su granito de arena. ¿qué tipo de conversaciones mantemos con nosotros mismos? y ¿con los demás?

Objetivos

- Adquirir las competencias necesarias para desarrollar el coaching como herramienta de trabajo en la gestión de personas.
- Aprender a manejar las herramientas básicas del Coaching para la gestión de personas
- Conocer el coaching como proceso de actualización de valores.

Contenidos

- El coaching en mi caja de herramientas
    - ¿qué es?
    - ¿cómo usarlo como herramienta de gestión?
- ¿es necesario desarrollar alguna habilidad?
    - Los diferentes perfiles dentro de mi equipo
- Como abandonar el victimismo y asumir responsabilidades
    - Dinámica I
    - Dinámica II.
    - Dinámica III.
- Beneficios de aplicarlo en mi equipo. Para:
    - Obtener resultados en personas No involucradas
    - Trabajar con los desmotivados.
    - Movilizar a los NO colaborativos
        - Mini caso 1
        - Mini casos 2-3.

Requisitos previos

Para más información o inscripciones